

**Szkolenie obronne dla Kierownictwa oraz pracowników merytorycznych Urzędu Miejskiego w Koninie odbywają się zgodnie z „Programem Szkolenia Obronnego Miasta Konina na lata 2017-2019” oraz „Planem Szkolenia Obronnego Miasta Konina na 2018r.”.**

**Cele szkoleniowe na 2017r. oraz sposoby ich osiągnięcia.**

- 1) wypracowanie właściwego dla współczesnych zagrożeń modelu pracy kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych, wchodzących w skład stanowiska kierowania administracji publicznej miasta Konina, zapewniających sprawne współdziałanie pozamilitarnych struktur obronnych na szczeblu miasta Konina, w tym z Wojskową Komendą Uzupełnień w Koninie oraz organami dowodzenia Sił Zbrojnych RP;
- 2) doskonalenie przedsięwzięć mających na celu osiągnięcie przez organy administracji publicznej zdolności do podejmowania decyzji do działania w sytuacji zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny, poprzez wypracowanie funkcjonalnych zasad współdziałania wszystkich elementów wspierających proces wypracowania decyzji, oparty na właściwej identyfikacji i ocenie zagrożeń;
- 3) doskonalenie zasad współdziałania podmiotów wspierających realizację założeń wynikających z „Planu Operacyjnego Funkcjonowania Miasta Konina ...” poprzez zintensyfikowanie praktycznych form szkolenia obronnego zapewniających umiejętność realizowania procedur wynikających z planu operacyjnego;
- 4) utrwalenie koncepcji szkolenia obronnego w odniesieniu do nabywania przez osoby szkolone praktycznych umiejętności wykonywania czynności wynikających z ustalonych dla nich lub dla danego stanowiska pracy zadań obronnych, z uwzględnieniem procesu przygotowań obronnych realizowanych przez podległe przez podległe i nadzorowane podmioty, w zakresie wspierania oraz podnoszenia zdolności uczestników szkolenia do realizacji zadań obronnych.

**Cele te zamierza się osiągnąć poprzez realizację następujących celów częściowych:**

- 1) przygotowanie kadry kierowniczej oraz pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie wchodzących w skład stanowiska kierowania do uruchamiania procedur w sytuacjach zewnętrznego zagrożenia i w czasie wojny;
- 2) wypracowanie właściwego modelu pracy dla kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych, wchodzących w skład stanowiska kierowania administracji publicznej miasta Konina, zapewniających sprawne współdziałanie pozamilitarnych struktur obronnych na szczeblu miasta Konina, w tym z Wojskową Komendą Uzupełnień w Koninie oraz organami dowodzenia Sił Zbrojnych RP;
- 3) doskonalenie praktycznych umiejętności kadry kierowniczej oraz zespołów zadaniowych, wchodzących w skład stanowiska kierowania do wypracowania decyzji, opartego na właściwej ocenie zagrożeń w sytuacjach zewnętrznego zagrożenia i w czasie wojny;
- 4) doskonalenie i zgrywanie obsady stałego dyżuru ze szczególnym uwzględnieniem procedur przekazywania zadań i zbierania informacji o stanie ich realizacji;

- 5) osiągnięcie przez organy administracji publicznej Miasta Konina zdolności do sprawnej realizacji zadań wynikających z obowiązków państwa – gospodarza, prowadzone z udziałem Sił Zbrojnych RP i wojsk sojusznicych;
- 6) utrzymanie i pogłębianie wiedzy specjalistycznej pracowników wykonujących zadania obronne w Urzędzie Miejskim w Koninie;
- 7) sprawdzanie procedur uruchamiających system kierowania.