

Nowe zasady przyznawania dofinansowania obowiązujące od 01.01.2025 r. po zmianie przepisów

I. Wysokość kwot dofinansowania oraz podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania.

Zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków Funduszu Pracy.

1. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, zgodnie z art. 122 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe wynosi:
 - 1) **w przypadku nauki zawodu - do 10 824 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,
 - 2) **w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie**, o której mowa w art. 46b ust. 1, ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, - **do 13 394 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**,
 - 3) **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**
2. W przypadku nauki zawodu (za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia) kwoty dofinansowania, o których mowa w pkt 1 obejmują:
 - 1) **za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy - 100 % wysokości kwoty dofinansowania** (w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu po raz pierwszy i go zdał),
 - 2) **za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego - 75 % wysokości kwoty dofinansowania** (w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił po raz pierwszy do egzaminu i go nie zdał),
 - 3) **za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy - 25 % wysokości kwoty dofinansowania** (w przypadku młodocianego pracownika, który powtórnie przystąpił do egzaminu i go zdał).

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

3. Dofinansowanie, o którym mowa w pkt 1, przysługuje:
 - 1) **w pełnej wysokości - 100%**, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje

wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz:

- a) **w przypadku nauki zawodu** - młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i **zdał**:
 - w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
 - w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy**,
 - b) **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy** - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- 2) **w wysokości, o której mowa w pkt 2 ppkt 2, (czyli 75% za przystąpienie do egzaminu)** jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i nie zdał**:
- a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzaminu czeladniczego** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
 - b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzaminu zawodowego**,
- 3) **w wysokości, o której mowa w pkt 2 ppkt 3, (czyli 25% za zdany egzamin poprawkowy – powtórny egzamin zawodowy lub czeladniczy)** przysługuje po spełnieniu warunków, o których mowa w pkt 3 ppkt 1 lit. a.

W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu

przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy - art. 122 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.

Powyższe dofinansowanie, stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE. L. 2023 r. poz. 2831 z dnia 15.12.2023 r.), które obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2030 r.

W rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 wprowadzono kluczowe zmiany w porównaniu do rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, polegające przede wszystkim na:

- **zwiększeniu limitu pomocy de minimis do kwoty 300000 euro w okresie trzech lat** dla jednego przedsiębiorcy (dotychczas 200000 euro),
- usunięciu odrębnego limitu pomocy de minimis dla przedsiębiorstw prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów (dotychczas 100000 euro, obecnie ogólny limit 300000 euro),
- **zmianie sposobu obliczania 3-letniego okresu przy sumowaniu limitu pomocy de minimis** z lat podatkowych (bieżący rok podatkowy + dwa poprzednie lata) **na okres trzech ostatnich lat** (3 X 365 dni). Minione lata należy liczyć wstecz od daty złożenia wniosku.

II. Termin składania wniosku.

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika należy **złożyć w nieprzekraczalnym terminie trzech miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu** (art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe).

III. Wymagane dokumenty.

WO-1 Wniosek o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika **po zdaniu egzaminu zawodowego, czeladniczego lub sprawdzającego.**

Do wniosku należy dołączyć:

1. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego.
2. Kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa potwierdzającego zdanie właściwego egzaminu albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika.
3. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje (merytoryczne i pedagogiczne) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w konkretnym zawodzie.

4. Zaświadczenie potwierdzające stosunek zatrudnienia łączący instruktora praktycznej nauki zawodu z pracodawcą w czasie prowadzenia praktycznej nauki zawodu lub dokument potwierdzający prowadzenie przez instruktora zakładu pracy w imieniu pracodawcy (jeżeli dotyczy).
5. Kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby, która przeprowadzała przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, celem udokumentowania stażu pracy w konkretnym zawodzie (jeżeli dotyczy).
6. Wszystkie **oryginały zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie** w okresie wskazanym w art. 37 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (czyli w okresie trzech ostatnich lat - 3 x 365 dni) w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ww. ustawy lub oświadczenie pracodawcy o nieotrzymanej pomocy de minimis w okresie trzech ostatnich lat - **wzór oświadczenia - załącznik nr 2 do wniosku**.
7. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - wzór formularza stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis - **wzór formularza - załącznik nr 1 do wniosku**.
8. Kopię świadectwa pracy w przypadku, kiedy młodociany pracownik realizował krótszy okres przygotowania zawodowego lub w przypadku gdy młodociany pracownik realizował przygotowanie zawodowe u kilku pracodawców (zmiana pracodawcy w czasie trwania praktycznej nauki zawodu).
9. Zaświadczenie z właściwej miejscowo izby rzemieślniczej lub cechu (w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem) o posiadaniu statusu rzemieślnika i jego członkostwie w jednej z ww. organizacji (rzemieślnik zrzeszony).
10. Oświadczenie pracodawcy o miejscu zamieszkania młodocianego pracownika - **wzór oświadczenia - załącznik nr 3 do wniosku** lub oświadczenie młodocianego pracownika o jego miejscu zamieszkania - **wzór oświadczenia - załącznik nr 4 do wniosku**.
11. Dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności gospodarczej podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie a w przypadku, gdy pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej, do wniosku winna być dołączona umowa spółki wraz z jej ewentualnymi aktualizacjami.
12. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego).
13. Inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

WO-2 Wniosek o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego.

Do wniosku należy dołączyć:

1. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego.
2. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje (merytoryczne i pedagogiczne) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w konkretnym zawodzie.
3. Zaświadczenie potwierdzające stosunek zatrudnienia łączący instruktora praktycznej nauki zawodu z pracodawcą w czasie prowadzenia praktycznej nauki zawodu lub dokument potwierdzający prowadzenie przez instruktora zakładu pracy w imieniu pracodawcy (jeżeli dotyczy).
4. Kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby, która przeprowadzała przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, celem udokumentowania stażu pracy w konkretnym zawodzie (jeżeli dotyczy).
5. Wszystkie **oryginały zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie** w okresie wskazanym w art. 37 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (czyli w okresie trzech ostatnich lat - 3 x 365 dni) w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ww. ustawy lub oświadczenie pracodawcy o nieotrzymanej pomocy de minimis w okresie trzech ostatnich lat - **wzór oświadczenia - załącznik nr 2 do wniosku.**
6. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - wzór formularza stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis - **wzór formularza - załącznik nr 1 do wniosku.**
7. Kopie świadectwa pracy lub zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia młodocianego pracownika oraz odpowiednio:
 - a) kopie świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 - b) kopie zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo

- c) zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - d) zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.
8. Zaświadczenie z właściwej miejscowo izby rzemieślniczej lub cechu (w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem) o posiadaniu statusu rzemieślnika i jego członkostwie w jednej z ww. organizacji (rzemieślnik zrzeszony).
 9. Oświadczenie pracodawcy o miejscu zamieszkania młodocianego pracownika - **wzór oświadczenia - załącznik nr 3 do wniosku** lub oświadczenie młodocianego pracownika o jego miejscu zamieszkania - **wzór oświadczenia - załącznik nr 4 do wniosku**.
 10. Dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności gospodarczej podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie a w przypadku, gdy pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej, do wniosku winna być dołączona umowa spółki wraz z jej ewentualnymi aktualizacjami.
 11. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego).
 12. Inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów lub informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty lub informacje, które będą niezbędne do wyjaśnienia i prawidłowego rozpatrzenia wniosku.

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być na każdej stronie poświadczone za zgodność z oryginałem lub za zgodność z przedłożonym dokumentem, przez podmiot ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, albo przez osobę uprawnioną do reprezentowania podmiotu.

IV. Miejsce składania wniosku.

Wniosek WO-1 lub WO-2 wraz z ww. odpowiednimi załącznikami należy złożyć w:

- Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Miejskiego w Koninie, plac Wolności 1, lub
- Wydziale Oświaty Urzędu Miejskiego w Koninie, ul. Wiosny Ludów 6, lub
- przesłać pocztą na adres: Urząd Miejski w Koninie, plac Wolności 1, 62-500 Konin.

V. Organ przyznający dofinansowanie.

Dofinansowanie przyznaje Prezydent Miasta Konina (właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika) w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków wynikających z art. 122 ustawy Prawo oświatowe.

VI. Termin przekazania dofinansowania.

Wypłata dofinansowania zależna jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy, które przekazuje Wojewoda Wielopolski, na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

VII. Tryb odwoławczy.

Od decyzji przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Koninie, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

VIII. Podstawa prawna:

1. art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe.
2. art. 44zzzb i art. 44zzzu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle.
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.
9. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych.
10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.
11. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
12. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.